

#### MODERN SLAVERY ACT STATEMENT

Witteveen+Bos spant zich in voor het naleven van mensenrechten in onze gehele keten, en dat individuen veilige, eerlijke en niet-discriminerende werkomstandigheden ervaren. Witteveen+Bos werkt enkel met leveranciers die onze overtuiging delen dat eerlijke arbeidspraktijken en een veilige werkomgeving een inherent onderdeel zijn van mensenrechten.

#### WITTEVEEN+BOS -BELEID INZAKE SLAVERNIJ EN MENSENHANDEL

Witteveen+Bos hanteert een zerotolerancebeleid met betrekking tot slavernij en mensenhandel. Onze bedrijfscode verbiedt alle handelingen en gedragingen daartoe. Witteveen+Bos heeft interne procedures ingesteld om het melden van schendingen van mensenrechten en/of van onze bedrijfscode te faciliteren en te stimuleren. Alle medewerkers van Witteveen+Bos wereldwijd zijn daarom getraind in de bedrijfscode, met als doel om bewustzijn te creëren en situaties te herkennen, waaronder moderne slavernij, mensenhandel en andere schendingen van de mensenrechten, zodat dit te allen tijde binnen onze keten kan worden voorkomen.

Ons handelen in projecten wordt bepaald door de principes van United Nations Global Compact, een vrijwillige standaard met tien principes op het gebied van milieu- en sociale duurzaamheid, met onder andere aandacht voor mensenrechten, arbeid, en corruptiebestrijding, dat bedrijven op vrijwillige basis onderschrijven. Sinds 2007 onderschrijft Witteveen+Bos deze principes. Ook zijn we actief in het netwerk UN Global Compact Nederland, een netwerk van bedrijven dat zich sterk maakt voor het naleven en promoten van deze tien principes.

#### NALEVING VAN HET WITTEVEEN+BOS -BELEID DOOR LEVERANCIERS

Witteveen+Bos heeft maatregelen genomen om moderne slavernij en mensenhandel uit te bannen uit onze keten. Ten eerste hebben Witteveen+Bos en haar groepsmaatschappijen algemene inkoopvoorwaarden die leveranciers verplichten om zich te committeren aan onze bedrijfscode. Er gelden voor toeleveranciers regels ten aanzien van zaken als maximale werktijden, basisloon, respect, gelijkheid en beperking van dwangarbeid. Daarbij verbiedt onze bedrijfscode leveranciers om zich bezig te houden met elke vorm van onvrijwillige arbeid of dwang-, gevangenis-, contract- en slavenarbeid, mensenhandel, het inhuren van slachtoffers van mensenhandel en schuldslavernij. Ten tweede verlangt Witteveen+Bos van haar leveranciers en entiteiten in haar keten dat zij zich houden aan alle van toepassing zijnde wetten, regels en internationale arbeids- en mensenrechtennormen (waaronder de OESO-richtlijnen en UN Global Compact) en daarbij maatregelen treft te voorkoming van schendingen. Ten derde geldt dat Witteveen+Bos op basis van een risicogestuurde methode self-assessments doet op de mogelijke aanwezigheid en risico's van moderne slavernij en mensenhandel binnen onze projecten. Indien blijkt dat een wederpartij van Witteveen+Bos zich niet houdt aan bovenstaand beleid, dan heeft Witteveen+Bos te allen tijde het recht om de samenwerking op die grond te beëindigen.

Dit statement wordt opgesteld op grond van artikel 54 (1) van de Modern Slavery Act 2015 en is van toepassing op Witteveen+Bos N.V. en haar groepsmaatschappijen voor het financiële boekjaar dat eindigt op 31 december 2021.



Witteveen+Bos N.V.  
Ir. S.C. van der Biezen  
Directeur

Datum: 12-06-2022



Witteveen+Bos UK Ltd.  
Ing. J.M.W. Akkerman  
Director  
Datum: 8 juni 2022

*Witteveen+Bos levert adviezen en ontwerpen op het gebied van water, infrastructuur, milieu en bouw. Wij zetten onze topexpertise in om complexe vraagstukken op te lossen en zijn een betrokken partner voor onze opdrachtgevers. Wij hechten aan onze onafhankelijkheid en de bedrijfscultuur waarin elke medewerker het beste uit zichzelf haalt, de talenten ten volle benut en maximale klantwaarde biedt.*